

## NOTRE BILAN, NOS PROPOSITIONS, À VOTRE ÉCOUTE.

A chaque instant vos **élus CFTC** ont été **force de proposition**, Ils ont aidé et conseillé partout en France des dizaines d'entre vous, qu'ils soient consultants, assistants, managers... et c'est du concret :

- ◆ Problèmes d'équilibre vies privée/professionnelle, souffrance, discrimination, harcèlement, difficultés par rapport à un handicap ou une maladie, entraves
- ◆ Interventions et accompagnements sur des problèmes de frais, de mission, de prime, salaire, congés, RTT, Ordre de Mission, affectation avec risque de mise en échec, coefficient, formation, etc.

La CFTC Infrastructure grâce à son travail d'étude et d'analyse, bien qu'absente de la gestion du CE, a été un acteur majeur sur :

- ◆ les bilans sociaux et formations;
- ◆ les Commissions :  
« égalité femme/homme », « Economique »,  
« Emploi compétence et rémunération »;
- ◆ Sans oublier nos interventions sur les sujets liés aux réorganisations, fusions et changements d'outils (Myconnect et MyExpenses).

Grâce à nos conseils et notre savoir-faire, nous avons su vous accompagner et apporter notre médiation pour résoudre les problèmes rencontrés au quotidien.

Si demain vous nous donnez une majorité au CSE INFRA nous saurons vous proposer une offre loisirs et culture adaptée à vos nouveaux besoins et souhaits, tel que celle proposée par le CE CAPGEMINI TS géré par la CFTC depuis 2016.

**A savoir, renforcer les activités collectives locales** en allouant un budget aux élus sur les différents sites.

Nos élus auront une réelle autonomie de gestion de leur budget. Vous pourrez donc vous adresser directement à eux pour leur faire des propositions.

Faites nous confiance et donnez nous la majorité au prochain CSE INFRA.

Donnez-nous l'opportunité de vous représenter, nous aurons la possibilité de réaliser !

**Votre CONFIANCE est notre FORCE**

**Nos valeurs sont toujours les mêmes**

**Intégrité, Dévouement, Travail, Disponibilité, Transparence, Empathie, Respect et Franchise.**

- ◆ Défendre les intérêts de chaque salarié(e) afin qu'il(elle) ne perde pas sa vie à la gagner ;
- ◆ Favoriser l'épanouissement des salarié(e)s et de leurs proches : permettre à chacun(e) de concilier sa vie professionnelle avec sa vie familiale, sa vie associative ou culturelle ;
- ◆ Respecter la dignité de chaque personne, l'aider, l'accompagner dans la transparence ;
- ◆ Œuvrer pour le Bien Commun : l'entreprise doit aussi respecter l'ensemble de ses salarié(e)s et pas seulement favoriser un centre de profit ;

La **CFTC** est persuadée que c'est dans le **dialogue constructif** que l'on fait progresser les avantages sociaux.

Les accords que nous avons négociés puis signés sont autant de **preuves de notre efficacité**.

Les 4 prochaines années seront déterminantes pour l'avenir de Cloud Infrastructure Services et de ses salariés.

Face aux changements qui s'annoncent, la **CFTC** mettra en place **une équipe intègre, compétente et engagée qui vous ressemble : NOUS, C'EST VOUS !**



## NOS RÉSULTATS



### 1ER SYNDICAT

La CFTC est le premier syndicat dans le plus gros CSE de CAPGEMINI avec 13 000 salariés.



### 565 EUROS/AN

de rattrapage annuel moyen sur les salaires obtenus dans le cadre des accords NAO depuis 2016.



### 5 JOURS/AN

de congés rémunérés pour enfants malades ou hospitalisés.

### 25000 SALARIÉS

bénéficiaires de la participation en 2020 soit le double du nombre de bénéficiaires jusqu'à présent



### 12000 SALARIÉS

Ayant bénéficié d'un rattrapage de salaire depuis 2016

### 10M EUROS

Pour la première fois, c'est le montant de l'enveloppe d'intéressement prévu pour 2020.

### 2,9M EUROS

C'est le montant de l'enveloppe pour le rattrapage salarial Femme / Homme depuis 2016



## NOTRE ENGAGEMENT, C'EST VOUS QUI EN PARLEZ LE MIEUX !

Suite à un retour CED catastrophique, vous m'avez apporté votre aide pour la révision de ma note auprès de mon N+1.



Sophie d'Infra

Après mon congé de maternité, vous m'avez conseillée à mon retour dans l'entreprise (mon affectation et augmentation de salaire).



Barbara d'Invent

Sans vous, je n'aurais sans doute pas changé de grade. Merci.



Alex d'Edition de Solutions

Proche du licenciement, ton intervention m'a permis d'être de nouveau staffé sur une mission 6 mois plus tard, super !



Mohamed d'Ingénierie

Je suis jaloux de mes collègues du CE TS qui bénéficient de super voyages et activités locales.



Frédéric d'Infra

Arrivé en stage chez CAPGEMINI, vous m'avez permis de trouver en quelques jours un logement tout équipé.



Saïd d'Appli

J'organise moi-même mes vacances, la subvention d'Airbnb mais aussi Gîtes de France par le CE TS est une vraie chance, cela me permet d'alléger mon budget vacances.



Marc d'Appli

## NOS OBJECTIFS



Compensation des temps de déplacements



Assurer une plus grande équité dans l'accès au télétravail

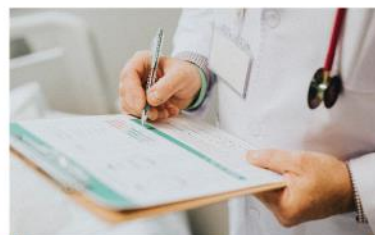


Continuer à œuvrer à la réduction des gros écarts de rémunération



Revalorisation des salaires des fonctions support

# NOUS C'EST VOUS



Améliorer les prestations de la mutuelle Capgemini



Améliorer les conditions des futurs retraités, en particulier l'accès à la mutuelle Capgemini et aux ASC des CSE



Mise en place d'actions suite à l'enquête Qualité de Vie au Travail : locaux, relations de travail, gestion du stress...



Processus d'évaluation : contrôler que le salarié soit évalué sur des critères objectifs, qu'il puisse s'exprimer et que son avis soit tracé